



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ชื่อชมรม.....STRONG สามง่าม.....      หน่วยงาน    สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม    จังหวัดพิจิตร.....  
สถานที่ตั้ง.....ม.๕ ตำบลสามง่าม อำเภอสามง่าม จังหวัดพิจิตร.....  
ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวจริยา ยิ่งมาก.....      ตำแหน่ง.....นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ.....  
สังกัด.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสามง่าม.....      โทรศัพท์.....๐ ๕๖๖๖ ๕๕๗๑ / ๐๙๗ ๙๕๐ ๑๓๒๕.....  
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....jariyayingmak@gmail.com.....      LINE ID :.....๐๙๗ ๙๕๐ ๑๓๒๕.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โครงการ STRONG สามง่าม ขับเคลื่อนการดำเนินงานคุณธรรม และจริยธรรม	๑๓	๓	๒๐๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวม รวมจำนวน.....๑.....โครงการ ดังนี้  
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข รวม.....๑.....โครงการ  
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม .....-.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๒ รวม .....-.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๓ รวม .....๑.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๔ รวม .....-.....โครงการ  
กลยุทธ์ที่ ๕ รวม .....-.....โครงการ

<p><b>แผนย่อยที่ ๒</b>    <b>เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b></p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑    รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒    รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓    รวม .....-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๓</b>    <b>ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</b></p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑    รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒    รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓    รวม .....-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>
<p><b>แผนย่อยที่ ๔</b>    <b>ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน</b></p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑    รวม .....-..... โครงการ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒    รวม .....-..... โครงการ</p>	<p>รวม.....-.....โครงการ</p>

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<p><b>แผนย่อยที่ ๑</b> <u>กลยุทธ์ที่ ๓</u> ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม</p>	<p>๑.๑ องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กร คุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถี วัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p> <p>๑.๒ องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับ หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู</p>	<p>สสอ ๑ แห่ง รพ.สต. ๑ แห่ง รพ.สามง่าม</p>	<p>องค์กร คุณธรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>สสอ.สามง่าม</p>	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงาน รับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	โครงการ STRONG สามง่าม ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานคุณธรรมและจริยธรรม								
	<u>กิจกรรม</u> ๑. ทบทวนคณะกรรมการชมรมจริยธรรม “ STRONG สามง่าม ”	๘ คน	มีความพึง พอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วมแผน ประชุม	สสอ.สามง่าม	จ.ค. ๖๗			
	๒. จัดประชุมทบทวนการดำเนินงานชมรม จริยธรรมประกาศเจตนารมณ์ การขับเคลื่อน กิจกรรมชมรม “ STRONG สามง่าม ” ปี ๒๕๖๘	๑ ครั้ง	มีความพึง พอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วมแผน ประชุม	สสอ.สามง่าม	ม.ค. ๖๘			
	๓. ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน ตาม เป้าหมายการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่ยากทำ” พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู แบบมีส่วนร่วมจากบุคลากรในองค์กร และมอบหมาย รับผิดชอบการดำเนินงาน	๒ ครั้ง	มีความพึง พอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.สามง่าม รพ.สต.ในสังกัด รพ.สามง่าม	ม.ค. ๖๘	/		
	๔. ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม (๑) สวดมนต์ ไหว้พระ วันประชุม ประจำเดือน	๑๒ ครั้ง	มีความพึง พอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วมกับ การประชุมบุคลากร	สสอ.สามง่าม รพ.สต.ในสังกัด รพ.สามง่าม	/	/	/	/
	(๒) ร่วมทำพิธีและทำบุญตักบาตรในวัน สำคัญต่างๆ	๖ ครั้ง	มีความพึง พอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.สามง่าม รพ.สต.ในสังกัด รพ.สามง่าม	/	/	/	/
	(๓.) ร่วมจิตอาสาทำความสะอาดถนน ตัด ต้นไม้ ทำลายแหล่งเพาะพันธุ์ลูกน้ำยุงลาย ร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ในวันสำคัญ	๒ ครั้ง	มีความพึง พอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.สามง่าม รพ.สต.ในสังกัด รพ.สามง่าม	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
		(๔.) พระเยียมโยม เยี่ยมผู้ป่วย ตึคบ้านตึค เตียง คนพิการผู้ยากไร้ ร่วมกับ พขอ.พชต. และชมรม ผู้สูงอายุ	๕ ครั้ง			มีความพึง พอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการกับ คณะสงฆ์และ คณะกรรมการ พขอ.	สสอ.สามง่าม รพ.สต.ในสังกัด รพ.สามง่าม	/
(๕.) การดูแลสุขภาพพระสงฆ์เรื่องอาหาร ต้านโรคและการออกกำลังกายสำหรับ พระสงฆ์ โดยพระอาสาสมัครดูแลสุขภาพ ประจำวัด พระ (อสว.)	๔ ครั้ง	มีความพึง พอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	สสอ.สามง่าม รพ.สต.ในสังกัด รพ.สามง่าม	/	/			
(๖.) จัดตั้งศูนย์ซ่อมบำรุง/จัดหากายอุปกรณ์ ประจำอำเภอ	๓๘ คน	มีความพึง พอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.สามง่าม รพ.สต.ในสังกัด รพ.สามง่าม	/	/	/	/	
๕. มหกรรมแลกเปลี่ยนประเด็นของ พขอ./ พชต.อำเภอสามง่าม นำเสนอผลงานเด่น ภาคภูมิใจ - จัดเวทีการนำเสนอเพื่อเชิดชูความดีงาม ของทุกตำบล	๑ ครั้ง	มีความพึง พอใจ	๗๔,๔๒๐	สสอ.สามง่าม รพ.สต.ทุกแห่ง รพ.สามง่าม				/	
๖. ร่วมนำเสนอผลการดำเนินงานชมรม จริยธรรมและองค์กรคุณธรรมระดับจังหวัด	๑ ครั้ง	มีความพึง พอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ บูรณาการร่วม	สสอ.สามง่าม				/	

**คำอธิบาย:**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

(สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/๑SE๙cOCgC>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙**

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๙
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	.....๒๐๐.....คน	.....๒๕๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	.....๓.....แห่ง	.....๓.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	.....๑.....แห่ง .....๒๐๐.....คน	.....๑.....แห่ง .....๒๐๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	.....๑.....ระบบ	.....๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	.....๓.....แห่ง .....๑๐๐.....คน	.....๓.....แห่ง .....๑๐๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑. เกิดการขับเคลื่อนการพัฒนาคุณภาพชีวิตประชาชนอย่างเป็นรูปธรรมโดยมีภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ เอกชนและประชาชน มีส่วนร่วมในการบูรณาการร่วมกัน
๒. พลัง บวร. มีความเข้มแข็ง สามารถดูแล และจัดการสุขภาพตนเองได้ด้วยตนเอง

.....

.....

.....

.....

ลงชื่อ ศรียา ใจวกก ผู้เสนอแผน

(นางสาวจริยา ยิ่งมาก)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติแผน

(นายสุรพล สิริปยานนท์)

ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสามง่าม

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

วันที่ ๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม

๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลัก ของหน่วยงาน

๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ภายในวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๘

๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙